

# 四川省人才工作领导小组办公室 四川省住房和城乡建设厅 文件

川人才办〔2018〕28号

---

## 关于印发《深度贫困县规划建设人才振兴工程 实施方案》的通知

乐山市、阿坝州、甘孜州、凉山州党委组织部（人才办），政府住房和城乡建设局（城乡规划和住房保障局）：

现将《深度贫困县规划建设人才振兴工程实施方案》印发给你们，请结合实际认真抓好落实。

四川省人才工作领导小组办公室      四川省住房和城乡建设厅  
2018年3月15日

# 深度贫困县规划建设人才振兴工程实施方案

为认真贯彻中央和省委、省政府关于打好精准脱贫攻坚战决策部署，深入落实《中共四川省委办公厅、四川省人民政府办公厅关于实施深度贫困县人才振兴工程的意见》（川委厅〔2017〕66号），进一步加强乐山市、阿坝州、甘孜州、凉山州（简称“三州一市”）深度贫困县规划建设人才队伍建设，现就深度贫困县规划建设人才振兴工程，制定如下实施方案。

## 一、总体目标

聚焦深度贫困县规划建设人才短板，重点实施人才定向培养、在职培训和招录招聘，确保到2020年实现深度贫困县规划建设人才总量达4500人，到2025年实现深度贫困县每个乡镇配备3至5名规划建设专技人才。

## 二、主要任务

（一）实施规划建设大学本科生免费定向培养。采取定向招生、定向培养、定向上岗的方式，实行降分录取的优惠政策，优先面向深度贫困县生源地定向招生，每年为深度贫困县培养大学本科规划建设人才50名（每个深度贫困县每年至少1名）。到2020年，培养大学本科规划建设人才150人。

（二）实施规划建设高职（专科）技术技能人才免费定向培养。采取定向招生、定向培养、定向上岗的方式，通过单列

计划、单设批次、单独录取，每年为深度贫困县培养高职（专科）规划建设技术技能人才**150**名（每个深度贫困县每年至少**3**名）。到**2020**年，培养高职（专科）规划建设技术技能人才**450**人。

（三）实施规划建设人才免费重点培训。结合深度贫困县脱贫攻坚工作需要，实施专业技术人员知识更新工程，到**2020**年为深度贫困县重点培训规划建设人才**1000**名，其中，**2018**年培训**400**人，**2019**年培训**350**人，**2020**年培训**250**人。

（四）实施规划建设人才招引工程。充分利用“三支一扶”、大学生志愿服务西部计划等项目，做好规划建设人才引进工作；按照《关于加强基层专业技术人才队伍建设的实施意见》（川人社发〔2017〕24号），立足于人才本土化，完善事业单位考核招聘政策，进一步充实乡镇规划建设专技人员配备；坚持主动走出去招才引智，定期开展专场招聘、网络招聘、跨区域招聘等活动，切实引进高层次急需紧缺人才。到**2020**年，完成规划建设人才招聘招录**3100**人，其中，**2018**完成**1100**人，**2019**年完成**1000**人，**2020**年完成**1000**人。

### 三、组织保障

（一）加强组织领导。“三州一市”住建部门要进一步提高思想认识，在当地人才振兴工程领导小组的统一领导下，统筹抓好规划建设人才定向培养、在职培训、招聘招录工作。

（二）明确工作职责。“三州一市”住建部门要按照本方案

要求，会同当地有关部门，制定具体工作方案，明确各自工作职责，列出工作任务清单，推动各项工作落实。

（三）强化目标考核。将深度贫困县规划建设人才振兴工程纳入脱贫攻坚绩效目标考核及人才工作目标责任制考核范围，助推尽早打造一支留得住能战斗带不走的规划建设人才队伍；对工作不力、不能如期达到人才振兴工程阶段性目标的，要严肃问责。